



ประกาศเทศบาลตำบลวังกะ
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลวังกะ ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามประกาศเทศบาลตำบลวังกะ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว จึงประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เลขประจำตัวสอบ	สถานที่เลือกสรร	หมายเหตุ
๑	นางสาวไสรยา ไสดาวิชิต	๐๑	-	ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ เนื่องจากวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครฯ
๒	นายพนธิตร กิจถาวรอาชีพ	๐๒	ห้องประชุมเทศบาลตำบลวังกะ ชั้น ๒	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลวังกะ

รายละเอียดการสอบคัดเลือก

- สอบวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- รายงานตัวเวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวังกะ
-นำบัตรประจำตัวสอบมาด้วย

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ทดสอบทักษะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๒ ข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> -พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม -พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ -พระราชบัญญัตินโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม -ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ 	๑๐๐	} โดยวิธีสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๒. ทดสอบทักษะภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ โดยการออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์ตามหัวข้อที่เทศบาลกำหนด 	๑๐๐	
<p>๓. ทดสอบทักษะภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คุณสมบัติส่วนตัว</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ ทักษะคนดี แรงจูงใจ ๒.๔ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน 	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	} โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๑๐๐	