



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๓๔-๕๙๕๐๙๓

ที่ กจ.๕๓๗๐๑/..... วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง.....รายงานผลสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังกะ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๐๑๙ รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ใน ๕ ประเด็น ในส่วนของสำนักปลัดเทศบาลมีประเด็นตัวชี้วัดในการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาววรรณนิภา ตะบูนเพชร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

▽นาง

(นางศรีวรรณ สังข์จรัส)

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ รักษาการ  
ในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ

- น.อ. ๒๓๓๓๓๓

๒

(นางสาวเขวาลักษณ์ อินท)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักเทศบาล

- ท.อ. ๒

๒

(นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลวังกะ

นายสมชัย ไข่มุกด์

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวังกะ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

ตาราง 1 : ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

ลำดับที่	รายการ	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
1	อัตรากำลัง			
	1) พนักงานเทศบาล	42	14	28
	2) พนักงานครู เทศบาล	12	10	2
	3) พนักงานจ้างตามภารกิจ	33	23	10
	4) พนักงานจ้างทั่วไป	36	36	0
	รวม	123	83	40
2	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
	1) บริหารท้องถิ่น	3	1	3
	2) อำนวยการท้องถิ่น	7	1	6
	3) วิชาการ	14	6	8
	4) ทั่วไป	18	6	12
	5) สายงานการสอน	-	-	-
	รวม	42	14	29

ตารางที่ 2 : ข้อมูลการแต่งตั้งและโอน (ย้าย)

ลำดับที่	รายการ	ประเภทพนักงาน			
		ข้าราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
1	บรรจุและแต่งตั้ง	-	-	9	6
2	ให้โอน(ย้าย)	2	-	-	-
3	รับโอน(ย้าย)	3	-	-	-
	รวม	5	-	9	6

ตาราง 3 : ข้อมูลการฝึกอบรม

ลำดับที่	รายการ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
1	พนักงานเทศบาล	14	13	92.86
2	พนักงานครูเทศบาล	10	10	100.00
3	พนักงานจ้างตามภารกิจ	23	12	52.17
4	พนักงานจ้างทั่วไป	36	9	25.00
	รวม	83	44	53.01

ข้อมูล	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ	1. ไม่มีหัวหน้าส่วนราชการหรือบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผน	1. ศึกษาข้อมูลตามระเบียบและแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้ง
	2. มีการสรรหาโดยใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ได้รับการสรรหาตามจำนวนที่ต้องการ	2. ควรศึกษาข้อกำหนดและแนวทางการกำหนดโครงสร้างโดยเทียบเคียงกับส่วนราชการที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน
	3. การรับสมัครบางตำแหน่งมีผู้มาสมัครน้อยบางตำแหน่งไม่มีผู้มาสมัครเลย	3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ครอบคลุมมากขึ้น โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ในช่องทางต่างๆ
2. ข้อมูลการแต่งตั้งและโอน (ย้าย)	1. มีการสรรหาโดยใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ได้รับการสรรหาตามจำนวนที่ต้องการ และการรับโอนไม่มีผู้มาลงเนื่องจากเป็นพื้นที่ที่อยู่ห่างไกล	1. ควรปรับปรุงกรอบอัตรากำลังและปรับโครงสร้างเพื่อให้มีบุคลากรทำงาน
	2. ระบบข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังยังไม่สามารถใช้งานได้อย่างเต็มรูปแบบยังต้องทำเอกสารเหมือนเดิม ทำให้การทำงานซ้ำซ้อน และบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ	2. ให้บุคลากรที่รับผิดชอบศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและเผยแพร่ความรู้ให้กับคนในองค์กร
3. ข้อมูลการฝึกอบรม	1. แผนที่วางไว้เป็นไปด้วยความล่าช้า เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ไม่สามารถจัดอบรมพัฒนาความรู้ได้ประกอบกับบุคลากรผู้รับผิดชอบแต่ละงานมีจำนวนน้อยลง ทำให้การดำเนินการตามแผนเป็นไปด้วยความล่าช้า	1. จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และจัดการอบรมโดยใช้แบบสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบออนไลน์เพื่อลดการรวมคนในสถานการณ์โรคระบาด
	2. เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ทำให้หน่วยงานต่างๆ รวมถึงเทศบาล ไม่สามารถจัดอบรมพัฒนาความรู้ได้	2. ศึกษาความรู้เพิ่มเติมในสายงานของตนเอง จากหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมในรูปแบบ zoom meeting หรือเสนอในรูปแบบต่างๆผ่านทางสื่อออนไลน์