

การพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีการปรับให้ตรงกับอัตรากำลังก็ยังคงเป็นอุปสรรคสำคัญต่อดำเนินการต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการได้รับจัดสรรเงินงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่มีความล่าช้า

ผลวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของบุคลากร เทศบาลตำบลวังกะ	
โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> ■ ระดับการศึกษาที่สูงขึ้นของคนในปัจจุบัน เป็นโอกาสให้เทศบาลสามารถรับบุคลากรที่มีศักยภาพ และมีความรู้ความสามารถได้เพิ่มมากขึ้น ■ วิสัยทัศน์ของผู้บริหารที่ให้ความสำคัญและเล็งเห็นถึงสภาพปัญหา จุดอ่อนและอุปสรรคของการพัฒนาพนักงาน ซึ่งจะเอื้อต่อการให้ความสนับสนุนในแนวทางการพัฒนาพนักงานได้อย่างเหมาะสม ■ เทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันที่มีความทันสมัยเอื้อต่อการค้นคว้าหาความรู้ เพื่อการพัฒนาตนเองของพนักงาน รวมถึงเป็นอำนวยความสะดวกต่างๆ ในการปฏิบัติงานที่คล่องตัวยิ่งขึ้น ■ สำนักงาน ก.ท. เปิดโอกาสให้ส่วนราชการจัดระบบบริหารทรัพยากรบุคคลได้ด้วยตนเองมากขึ้น ■ มีสถาบันการศึกษาและสถาบันที่เชี่ยวชาญ ทั้งหน่วยงานภายนอก หน่วยงานภายในและต่างประเทศเป็นช่องทางในการพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้กว้างขวางยิ่งขึ้น ■ การปรับบทบาทของภาครัฐ ซึ่งส่งผลต่อนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญมากขึ้น ■ การเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษามากขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ■ การแทรกแซงของนักการเมืองท้องถิ่นในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ■ การเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองที่รวดเร็ว ทำให้การพัฒนาพนักงาน/บุคลากรไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ■ ข้อจำกัดในด้านการกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีการปรับให้ตรงกับอัตรากำลัง ■ ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจล่าช้า

ส่วนที่ 3

ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์

“บุคลากรก้าวไกล เทศบาลก้าวหน้า”

(มีคุณภาพเรียนรู้พัฒนาตนเองก้าวทันเทคโนโลยี)

เทศบาลตำบลวังกะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบกลไกพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีบุคลิกภาพที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
2. สร้างผู้นำในทุกระดับให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
3. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร และความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
4. ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จิตสำนึกสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม
5. พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ 1 : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ทั้งระบบ (สรรหา พัฒนา และรักษา)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งระบบ อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ อันประกอบด้วย การสรรหา การพัฒนา และการรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่อย่างมีศักยภาพสูงสุด

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมของเทศบาลตำบลวังกะ
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพของทุกสายงานใน เทศบาลตำบลวังกะ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งระบบให้ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม:

1. มาตรการจัดทำแผนอัตรากำลังเทศบาลตำบลวังกะ
2. มาตรการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา
3. โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลวังกะ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม:

1. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
3. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินสมรรถนะบุคลากร
4. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลวังกะ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม:

1. มีการติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร
2. มีการพัฒนาและปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเพิ่มความผูกพันในการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ 2 : ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีความสามารถในการดำเนินงานเพื่อรองรับการพัฒนางานองค์กรที่ครอบคลุมทุกด้าน

ตัวชี้วัด

- จำนวนวันที่บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี
- ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะเพื่อนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม :

1. มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงานในทุกระดับ
2. มีการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงาน
3. โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวังกะ คณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง
4. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน

แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวกให้เพิ่มมากขึ้น

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการอบรมวินัย คุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล
2. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง
3. โครงการลานธรรมปัญญา

ประเด็นที่ 3 : ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้บุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะ และสนับสนุนยุทธศาสตร์องค์กร

เป้าประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร

ตัวชี้วัด ตำบลวังกะที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมภายในองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม:

1. มีกิจกรรมการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. มาตรการการจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ มีการส่งเสริมวัฒนธรรมเชิงรุกในการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์การ
3. มีการนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดหรือจัดอบรมเพื่อพัฒนาหรือต่อยอดความรู้ที่ได้รับมา

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาสมรรถนะพนักงานให้มีความพร้อมในการสนับสนุนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม:

1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรตามแผนพัฒนาบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์
2. กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการเทศบาลตำบลวังกะ
3. จัดทำกิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวังกะ

ประเด็นที่ 4 : ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง หรือแรงกระทบในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด

- จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมในวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากร
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม:

1. ถ่ายทอดงานภายในหน่วยงานให้แก่พนักงานใหม่
2. โครงการกีฬาสัมพันธ์ความสามัคคีเทศบาลตำบลวังกะ
3. กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเป็นเจ้าบ้านที่ดี
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม :

1. กิจกรรมเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. กิจกรรมการต้อนรับคณะศึกษาดูงานด้วยความเต็มใจและพร้อมที่จะเป็นเทศบาลตัวอย่าง
3. กิจกรรมการบริการประชาชนด้วยใจบริการ สุภาพและไม่เลือกปฏิบัติ

ประเด็นที่ 5 : ยุทธศาสตร์การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและเครือข่ายการทำงาน

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริม ผลักดันให้เกิดความร่วมมือ และประสานงานช่วยเหลือกัน

ระหว่างองค์กร กับหน่วยงานหรือภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด

- ผลการสำรวจภาพลักษณ์ของบุคลากรต่อสังคมภายนอก
- ระดับความสำเร็จของการสร้างทีมประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลวังกะ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 การส่งเสริมให้องค์กรได้เป็นที่รู้จักแก่สังคม ชุมชน ในแง่มุมต่างๆ
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม:

1. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่
2. โครงการประชาคม
3. โครงการถนนคนเดิน
4. โครงการเดินรณรงค์ต่างๆ
5. โครงการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง
6. กิจกรรมสำรวจ จ.ป.ฐ.

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการทำงานและการสื่อสารภายใน
องค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม:

1. โครงการศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลวังกะ
2. สนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการ การทำงานต่างๆที่ร่วมมือกันภายใน
หน่วยงานหรือภายนอกหน่วยงาน
3. ร่วมกับเครือข่ายงานต่างๆในการทำกิจกรรม
4. การติดต่อประสานงานผ่านสื่อโซเชียลต่างๆเพื่อก้าวทันเทคโนโลยี

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังกะ พ.ศ.2563-2566

วิสัยทัศน์ : “บุคลากรก้าวหน้าไกล เทศบาลก้าวหน้า” (บุคลากรมีคุณภาพเรียนรู้พัฒนาตนเอง ก้าวทันเทคโนโลยี)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ (สรรหา พัฒนา ฝึกอบรม และรักษา)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งระบบ อย่าง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ อันประกอบด้วย การสรรหา การพัฒนา และการรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่อย่างมีศักยภาพสูงสุด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมของเทศบาลตำบลวังกะ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทางเดินสายงานในของทุกสายงานในเทศบาลตำบลวังกะ	1.1พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบให้ยุติธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	1. มาตรการจัดทำแผนอัตรากำลังเทศบาลตำบลวังกะ 2. มาตรการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการพัฒนา 3. โครงการอบรมวิทยากร โครงการ จริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลวังกะ	←	←	→	←	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
				←	←	←	←	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
				←	←	←	←	งานนิติการ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
	-	1.2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	<ol style="list-style-type: none"> โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการจัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ โครงการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินสมรรถนะบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวังกะ 	↔	↔		↔	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
				↔			↔	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
				↔			↔	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
				↔			↔	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
	-	1.3 พัฒนาระบบการรรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> มีการติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร มีพัฒนา และ ปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเพิ่มความผูกพันในการปฏิบัติงาน 					ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ผู้อำนวยการ

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังกะ พ.ศ.2563-2566

วิสัยทัศน์ : “บุคลากรก้าวไกล เทศบาลก้าวหน้า” (บุคลากรมีคุณภาพเรียนรู้พัฒนาตนเอง ก้าวทันเทคโนโลยี)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีความสามารถในการดำเนินงานเพื่อรองรับการพัฒนาระบบที่ครอบคลุมทุกด้าน	- จำนวนวันที่บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี - ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	2.1 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะเพื่อนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงานในทุกระดับ มีการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงาน โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวังกะ คณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน 	←			→	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
				←			→	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
				←			→	ฝ่ายกิจการสภา
				←			→	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
		2.2 สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวกให้เพิ่มมากขึ้น	1. โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล 2. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง 3. โครงการลานธรรมปัญญา	←			→	งานนิติกร
				←			→	งานพัฒนาชุมชน
				←			→	งานพัฒนาชุมชน

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังกะ พ.ศ.2563-2566

วิสัยทัศน์ : “บุคลากรก้าวไกล เทศบาลก้าวหน้า” (บุคลากรมีคุณภาพเรียนรู้พัฒนาตนเอง ก้าวทันเทคโนโลยี)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้บุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะ และสนับสนุนยุทธศาสตร์องค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร	- ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรของเทศบาลตำบลวังกะ ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	3.1 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมภายในองค์กร เพื่อไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	1. มีกิจกรรมพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 2. มาตราการการจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) เชิงปฏิบัติอย่างมีระบบ 3. มีผู้นำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดหรือจัดอบรมเพื่อพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมา	←	←	←	←	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ทุกกอง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
		3.2 พัฒนาสมรรถนะพนักงานให้มีความพร้อมในการสนับสนุนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร	1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรตาม แผนพัฒนาบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์ 2. กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการเทศบาลตำบลวังกะ 3. จัดทำกิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวังกะ	↔				ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
				↔				ทุกกอง
				↔				ทุกกอง

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังกะ พ.ศ.2563-2566

วิสัยทัศน์ : “บุคลากรก้าวไกล เทศบาลก้าวหน้า”(บุคลากรมีคุณภาพเรียนรู้พัฒนาตนเอง ก้าวทันเทคโนโลยี)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง หรือแรงกระแทกในทุกรูปแบบ	- จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	4.1 เสริมสร้างค่านิยมในวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากร	1. ถ่ายทอดงานภายในหน่วยงานให้แก่งานใหม่ 2. โครงการกีฬาสัมพันธ์ความสามัคคีเทศบาลตำบลวังกะ 3. กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร 4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมขององค์กร	←	→	→	→	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
		4.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเป็นเจ้าบ้านที่ดี	1. กิจกรรมเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 2. กิจกรรมการต้อนรับคณะศึกษาดูงานด้วยความเต็มใจและพร้อมที่จะเป็นเทศบาลตัวอย่าง 3. กิจกรรมบริการประชาชนด้วยใจบริการ สุภาพและไม่เลือกปฏิบัติ	←			→	ทุกกอง
				←			→	ทุกกอง
				←			→	ทุกกอง

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังกะ พ.ศ.2563-2566

วิสัยทัศน์ : “บุคลากรก้าวไกล เทศบาลก้าวหน้า”(บุคลากรมีคุณภาพเรียนรู้พัฒนาตนเอง ก้าวทันเทคโนโลยี)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: ยุทธศาสตร์การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและเครือข่ายการทำงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564	2565	2566	
เพื่อเสริมสร้างผลิตภัณฑ์ให้เกิดความร่วมมือและประสานงานช่วยเหลือกันระหว่างองค์กรกับหน่วยงานหรือภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง	- ผลการสำรวจภาพลักษณ์ของบุคลากรต่อสังคมภายนอก - ร ะดั บ ความสำเร็จของการสำรวจที่ม ประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลวังกะ	5.1 การส่งเสริมให้องค์กรได้เป็นที่รู้จักแก่สังคมชุมชน ในแง่มุมต่างๆ	1. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	←			→	ทุกกอง
			2. โครงการประชาคม	←			→	สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ
			3. โครงการถนนคนเดิน	←			→	สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ
			4. โครงการเดินรณรงค์ต่างๆ	←			→	ทุกกอง
			5. โครงการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง	←			→	งานพัฒนาชุมชน
			6. กิจกรรมสำรวจ จ.ป.ฐ.	←			→	งานพัฒนาชุมชน